

## 中工精機株式会社 一般事業主行動計画

社員がそれぞれの能力を発揮し、仕事と自身のライフスタイルの調和を図ることができるよう、働きやすい職場環境と雇用環境を整備していくために行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020 年 2 月 1 日～ 2022 年 1 月 31 日までの 2 年間

目標 1 :

社員の子ども及び家族が社員の働いている工場内を実際に見学する等、家族交流を実施する。

対策 2020 年 2 月～ 家族交流会準備委員会の設置  
2020 年 4 月 家族交流会実施について周知  
2020 年 5 月～ 見学会と家族交流会の実施、社員へのアンケート  
次回開催へ向けて検討

目標 2 :

自社の両立支援について以下の制度導を検討し、導入を図る。

- ① 保育料介護費用の補助制度
- ② 育児介護で退職した人の再雇用制度

対策 2020 年 2 月 制度導入に向けての検討会をおこなう。  
2020 年 2 月 制度導入と並行して自社の両立支援制度を整備しなおす。  
2020 年 4 月 制度を制定する。

目標 3 :

毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

対策 2020 年 4 月以降、各年 4 月制度の使用状況、取組の成果について現状を把握問題点や改善点の有無について社内品質管理委員会で検討  
(問題点があった場合) 社内品質管理委員会で改善のための取組を検討し実施する。